

**Реализация региональной целевой модели наставничества
в МБДОУ № 165 г. Красноярска
(показатели мониторинга)**

Наличие Раздела Наставничество на сайте ОО	https://ds165krsk.ru/sistema-nastavnichestva-pedagogicheskikh-rabotnikov-v-obrazovatelnoj-organizatsii
Наличие Приказа о внедрении целевой модели наставничества в ОО	https://ds165krsk.ru/images/22-23/doc/nast/165_prikaz_55_ot_01.06.2022_o_vnedrenii_celevoy_modeli_nastavnichestva_s_ecp.pdf
Наличие Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации	https://ds165krsk.ru/images/22-23/doc/nast/polozhenie_o_nastavnichestve_ecp.pdf
Наличие Плана мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников ОО	https://ds165krsk.ru/images/dsad/doc/%D0%BA%D0%B0%D1%80%D1%82%D0%B0%20%D0%BD%D0%B0%D1%81%D1%82%D0%B0%D0%B2%D0%BD%D0%B8%D1%87%D0%B5%D1%81%D1%82%D0%B2%D0%B0%20%D1%8D%D1%86%D0%BF.pdf
Наличие Программы наставничества ОО	https://ds165krsk.ru/images/22-23/doc/nast/nastavnichestvo_programma_celevoy_modeli_s_el.podpisyu.pdf
Наличие Приказа(ов) о назначении куратора(ов) внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников ОО (приказ о назначении)	https://ds165krsk.ru/images/22-23/doc/nast/165_prikaz_71_ot_01.09.22_o_naznachenii_kuratorov_i_nastavnikov_vnedreniya_celevoy_modeli_nastavnichestva_s_ecp.pdf
Количество наставнических пар/групп в соответствии с приказом	3
Приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп	https://ds165krsk.ru/images/22-23/doc/nast/165_prikaz_72_ot_01.09.22_o_forirovanii_nastavnicheskikh_par_s_ecp.pdf
Количество утвержденных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО	3
Количество реализованных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО	3
Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 10.09.2022	2
Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 10.05.2023	2
Количество педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ДОО, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого от общего числа педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО	2
<i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого) и 2) утверждена персонализированная</i>	

<p><i>программа для этого педагога</i></p> <p>Доля педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого от общего числа педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО</p> <p><i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого) и 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</i></p>	<p>100%</p>
<p>Количество педагогов образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего числа педагогических работников образовательной организации</p> <p><i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника) и 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</i></p>	<p>3</p>
<p>Доля педагогов образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего числа педагогических работников образовательной организации</p> <p><i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника) и 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</i></p>	<p>11,5 (%)</p>
<p>Количество предприятий (организаций), вошедших в программы наставничества</p> <p><i>Количество предприятий (организаций), предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников.</i></p>	<p>1/ МБДОУ № 165</p>
<p>Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества</p> <p><i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i></p>	<p>100 (%)</p>
<p>Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества</p> <p><i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i></p>	<p>100 (%)</p>