ДОПОЛНЕНИЯ

к Коллективному договору

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 165» на 2020- 2023гг.

Регистрационный № 4559 от «18» марта 2020 года.

От работодателя:

Заведующий дошкольной образовательной организацией

Н.И. Кривичанина

01. 02.2023 г.

Кривичанина Нина Ивановна

Подписано цифровой подписью: Кривичанина Нина Ивановна

От работников:

председатель первичной профсоюзной организации

А.В. Брик

01. 02.2023 г.

Департамент экономической политики и инвестиционного развития администрации г. Красноярска

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Изменения и дополнения к коллективному договору

№ 4559/6 от «02» 02 2023 г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 165» в лице руководителя образовательной организации Кривичаниной Нины Ивановны, с одной стороны, и работники муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 165» в лице председателя первичной профсоюзной организации Брик Елены Владимировны, с другой стороны. В целях совершенствования системы оплаты труда и не допущения ухудшения положения работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 165», на основании Приказа министерства образования Красноярского края от 29.04.2022г № 25-11-04 «О внесении изменений в приказ министерства образования науки Красноярского края от 15.12.2009г № 988 «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности качества труда работников краевых государственных бюджетных и казённых образовательных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края» пришли к соглашению внести дополнения в Коллективный договор № 4559 от 18.03.2020 года работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 165».

1. Дополнить пункт 4 Приложения № 2 к Коллективному договору «Положение об оплате труда работников МБДОУ № 165» подпунктом 4.15:

Установить критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения показателя «О своевременном информировании руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровья, о случаях детской безнадзорности, правонарушениях. Преступлениях и иных антиобщественных действиях, совершенных в отношении детей их законными представителями, не исполнения либо не надлежащим образом исполняющими родительские обязанности, а так же иным поведением оказывающими отрицательное влияние на воспитанников».

2. В Приложении № 3 к Коллективному договору МБДОУ № 165 «Стимулирующие выплаты (выплаты за важность выполненной работы, степень самостоятельности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ работниками МБДОУ № 165)» таблицы 1.1;1.2 изложить в следующей редакции:

Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива детей, проведение занятий высокого качества, внедрение культурных практик.	Отсутствие замечаний старшего воспитателя, администрации учреждения		1-8		
Организация здоровье сберегающей воспитывающей среды	Отсутствие травм, несчастных случаев, своевременное оповещение администрации о происшествии с ребенком.	Отсутствие случаев травматизма, ухода из учреждения, антиобщественных действий, совершенных в отношении детей их законными представителями, неисполнения либо не надлежащим образом исполняющими родительские обязанности.		1		
Посещаемость детей	Высокий процент посещаемости Наличие оздоровительной работы	разновозрастные 90-100% 75-90% Ниже 75%	ранний возраст 85-100% 70-85% Ниже 70%	5 3 0		
Участие в инновационной деятельности	Разработка и внедрение авторских программ воспитания, реализация долгосрочных проектов, выступление на РМО.	участие в работе Базовой площадки факт мероприятия (презентация опыта, мастер-класс)		1-4		
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы						
Курсы повышения квалификации	Удостоверение, сертификат свидетельство (не менее 72ч.)	Выступление перед коллективом по итогу обучения		1-3		
Работа с детьми с **ОВЗ (имеющими сочетанный диагноз)**	Наличие детей этой категории в общеразвивающей группе. Ежедневное проведение индивидуальной работы с детьми группы с ОВЗ имеющими сочетанный	Наличие заключения ТМПК. (В возрасте до 3х лет по заключению ППк ДОУ) Мониторинг работы. Справка старшего воспитателя.		1-3		

	диагноз (приказ от руководителя)				
Распространение педагогического опыта	Сопровождение молодых специалистов **(наставничество, студенты)**	Наличие программы работы. Аналитическая справка заместителя по УВР	**2**		
Публикация опыта	Наличие публикации в печатном издании	Печатное издание, тираж	**1-3** (в зависимости от тиража)		
Эффективность работы	Аналитическая справка зама, старшего воспитателя. Наличие творческого продукта творческой группы (сценарий, концепция, подготовка участника конкурса). Факт мероприятия.	Обыгрывание роли, участие в творческой группе для организации обще садовского мероприятия, районного, городского, краевого уровня.	**1-5**		
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных *задач*					
Ведение профессиональной документации	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	Справка администрации	**2**		
Дополнительная нагрузка, не предусмотренная трудовым договором	Выполнение объема деятельности, не предусмотренной трудовым договором	Замещение сотрудника (в неделю)	**2**		
		Сопровождение детей за территорией учреждения (по графику не в рабочее время)	**1**		
		Общественная нагрузка(по охране труда, ПДД, ПМПК, культурно-массовой работе, наполнение сайта, ведение АИС, ВКонтакте и др)	**1-3** (в зависимости от нагрузки)		
Создание РППС, инфраструктурные решения	Ремонтные работы, субботники, инфраструктурные изменения на участке, в группе.	Справка зама по АХР	**1-4**		
Поручение руководителя	Организация занятости воспитанников в нерабочее время, вариативные формы	Справка заведующего	**1-10**		

	работы с детьми и родителями.				
Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Профессиональные конкурсы, Мероприятия краевого, городского, районного уровня.	Участие в муниципальных и региональных смотрах - конкурсах, хоровых встречах, марафонах (Грамоты, дипломы, справка старшего воспитателя)	**1-20**		
	Достижения детей при участии в муниципальных и краевых конкурсах	Грамота, диплом муниципального, регионального конкурса (не онлайн). Участие, победа	**1-3**		

1.2. Музыкальный руководитель, учитель - логопед, учитель – дефектолог, старший воспитатель, инструктор по ф/культуре:

ФИО _____		*Месяц, год* _____			
Выплаты за качество выполняемых работ			***баллы***	***самооценка***	***комиссия***
Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива детей, проведение занятий высокого качества, внедрение культурных практик.	Отсутствие замечаний старшего воспитателя, администрации учреждения, жалоб	**1-8**		
Организация здоровье сберегающей воспитывающей среды	Отсутствие травм, несчастных случаев, своевременное оповещение администрации о происшествии с ребенком	Отсутствие психологических и физических травм у детей на занятиях, в присутствии специалиста. Отсутствие случаев травматизма, ухода из учреждения, антиобщественных действий в отношении детей»	**1**		
Участие в инновационной деятельности	Разработка и внедрение авторских программ воспитания, реализация долгосрочных проектов, выступление на РМО.	участие в работе Базовой площадки факт мероприятия (презентация опыта, мастер-класс)	**1-4**		
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
Курсы повышения, квалификации	Удостоверение сертификат свидетельство	Выступление перед коллективом по итогу обучения	**1-3**		

работа с детьми с ОВЗ (имеющими сочетанный диагноз)	Наличие детей этой категории. Проведение занятий, индивидуальной работы, с детьми группы ОВЗ имеющими сочетанный диагноз (приказ от руководителя)	Наличие плана работы, рабочих программ, индивидуального маршрута ребенка с ОВЗ имеющего сочетанный диагноз, мониторинг работы. У логопеда - за работу с детьми сверх нормы (больше 12 человек).	**1-4**		
Распространение педагогического опыта	Сопровождение молодых специалистов. **(наставничество, студенты)**	Наличие программы работы, аналитическая справка заведующего	**2**		
Публикация опыта	Наличие публикации в печатном издании	Печатное издание, тираж	**1-3**		
Эффективность работы	Аналитическая справка зама, старшего воспитателя. Факт мероприятия. Наличие творческого продукта (сценарий, концепция, подготовка участника прфесс. конкурса)	Обыгрывание роли, участие в творческой группе для организации обще садовского мероприятия или, районного, городского, краевого уровня.	**1-5**		
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
Ведение профессиональной документации	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	Справка администрации	**2**		
Дополнительная нагрузка, не предусмотренная трудовым договором	Выполнение объема деятельности, не предусмотренной трудовым договором	Замещение (в неделю)	**2**		
		Сопровождение детей (по графику не в рабочее время)	**1**		
		Выполнение деятельности по охране труда, ПДД, ПМПК, культурно-массовой работе, жюри на городских, районных мероприятиях, ведение базы АИС, страницы сада на сайте, ВКонтакте)	**1-3** (в зависимости от нагрузки в этот период)		
Организация и проведение мероприятий на учреждение	Организация и проведение дополнительных музыкальных праздников, спортивных, мероприятий, развлечений с детьми	Факт проведения (не менее чем с 2-мя группами), справка старшего воспитателя.	**3**		
Организация и проведение отчетного мероприятия, открытого занятия для	Приглашение родителей на концерт, открытое занятие, развлечение. Спортивный праздник. Проведение мероприятия с участием	Факт мероприятия при участии родителей	**1**		

Создание РППС, инфраструктурные решения	Ремонтные работы, субботники, инфраструктурные изменения на участке, в группе.	Справка зама по АХР	1-4		
Поручение руководителя	Организация занятости воспитанников в нерабочее время (организация посещения детьми музеев, театров, экскурсий, спорт праздников)	Справка заведующего	1-10		
Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Профессиональные конкурсы, Мероприятия краевого, городского, районного уровня.	Участие в муниципальных и региональных смотрах - конкурсах, хоровых встречах, марафонах (Грамоты, дипломы) Грамота, диплом муниципального, регионального конкурса (не онлайн). Участие, победа	1-20		
	Достижения детей при участии в муниципальных и краевых конкурсах		1-3		

1.3.Педагог-психолог

ФИО _____ *Месяц. год* _____					
Выплаты за качество выполняемых работ			***баллы***	***самооценка***	***комиссия***
Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения воспитанников	Содействие в создании социальной ситуации развития обеспечивающей психологические условия для охраны психологического и психического здоровья детей, их родителей, педагогических работников и других участников образовательного процесса.	Справка старшего воспитателя, заместителя по УВР, отзывы воспитателей групп, где педагог-психолог участвует в обр. процессе и работе с детьми.	1-8		
Организация здоровьесберегающей среды	Отрицательная динамика возникновения конфликтов. Отсутствие травм, несчастных случаев, своевременное оповещение администрации о происшествии с ребенком.	Отсутствие психологических и физических травм у детей на занятиях, в присутствии специалиста. Отсутствие случаев травматизма, ухода из учреждения,	1		

		детей»			
Публичные выступления конференции, семинары, мастер классы	Факт выступления, наличие сертификата	Городской Районный ДОУ	**5** **2** **1**		
Распространение педагогического опыта	Сопровождение молодых специалистов (**наставничество**, студенты)	Аналитическая справка заведующего	**2**		
Участие в инновационной деятельности	Разработка и внедрение авторских программ психологического сопровождения образовательного процесса, реализация долгосрочных проектов, выступление на РМО.	Наличие авторской программы, участие в работе Базовой площадки, факт мероприятия (презентация опыта, мастер-класс)	**4**		
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
Работа с детьми с **ОВЗ (имеющими сочетанный диагноз)**	Наличие детей этой категории. Ежедневное проведение занятий с детьми группы ОВЗ, имеющими сочетанный диагноз.	Наличие плана работы. Рабочих программ, индивидуального маршрута детей с ОВЗ имеющих сочетанный диагноз, мониторинг работы. Справка старшего воспитателя	**1-5**		
Создание благоприятного психологический климата в группах	Оказание психологической помощи воспитанникам, родителям, педагогическому коллективу в решении конкретных проблем. Помощь в адаптации новеньких детей.	По запросу воспитателя Сдача документации по адаптации детей. Аналитическая справка заместителя	**3**		
Публикации опыта	Наличие публикации в печатном издании	Печатное издание, тираж	**2**		
Курсы повышения квалификации	При наличии сертификата диплома	Выступление перед коллективом по итогу обучения	**3**		
Эффективность работы	Аналитическая справка зама, старшего воспитателя. Факт мероприятия. Наличие творческого продукта (сценарий, концепция, подготовка участника прфесс. конкурса)	Обыгрывание роли, участие в творческой группе для организации обще садовского мероприятия или, районного, городского, краевого уровня.	**1-5**		
Выплаты за *важность выполняемых работ*					

[redacted]	[redacted] регламентирующим документам	[redacted] по УВР	3		
Дополнительная нагрузка, не предусмотренная трудовым договором	Выполнение объема деятельности не предусмотренной, трудовым договором	Замещение другого сотрудника (в неделю)	2		
		Сопровождение (по факту) (по графику не в рабочее время)	1		
		Выполнение деятельности по охране труда, ПДД, ППк, культурно-массовой работе, участие в судействе, жюри на городских, районных мероприятиях, руководство РМО)	0-3 (в зависимости от нагрузки в этот период)		
Создание РППС, инфраструктурные решения	Ремонтные работы, субботники, инфраструктурные изменения на участке, в кабинете.	Справка зама по АХР	1-4		
Поручение руководителя	Организация занятости воспитанников в нерабочее время (организация посещения детьми музеев, театров, экскурсий, спорт праздников)	Справка заведующего	1-10		
Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Профессиональные конкурсы, Мероприятия краевого, городского, районного уровня.	ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОНКУРСЫ (Участие. Победа) Участие в муниципальных и региональных смотрах - конкурсах, хоровых встречах, марафонах (Грамоты, дипломы, справка старшего воспитателя)	1-20		

Прошито, пронумеровано,
на 9 листах
Заведующий МБДОУ №165
_____ Н.И. Кривичанина