**Лидер профсоюза - кто он?**

*Размышление председателя первичной профсоюзной организации.*

Вот уже почти три года как я являюсь, председателем первичной профсоюзной организации. Дни бегут за днями, пролетают месяц за месяцем, но меня по-прежнему волнуют вопросы: Какие качества должны быть мне присущи, чтобы люди, с которыми я работаю, ощущали себя уверенными и защищёнными, чтобы хотелось творчески работать и активно отдыхать? Профсоюзный лидер – это общественная нагрузка или призвание? Отражаются ли мои личностные качества лидера на результативности деятельности профсоюзной организации, которую я возглавляю? Из каких винтиков и шестерёнок состоит моя деятельность в качестве лидера профсоюзной организации? Оправдаю я то доверие, что проявили члены профсоюза, проголосовав за меня. Ведь это первое, с чем сталкивается председатель первички, ведь проголосовав и выбрав его лидером своей пусть маленькой организации, члены профсоюза выразили ему свою симпатию, признание и доверие. И я знаю точно, что без доверия невозможно строить работу в профсоюзной организации. Ведь доверие к Профсоюзу рождается в его первичном звене – в  первичной профсоюзной организации,  и судят обычно по тому, что близко, рядом, что хорошо знают.

Вопросов много, но дно я знаю точно, моя основная задача, как и задача профсоюза – отстаивание интересов трудящихся, и, прежде всего их социальных прав. Исходя из этого, порой приходится дискутировать, садиться за стол переговоров, но самое главное, необходимо находить решение, от которого выиграет все. Выступая, как защитник людей, профлидер отстаивает, прежде всего, их социальные права. Сегодня, когда многие гарантии и льготы утратили свой смысл, когда дорожает все, обостряются финансовые проблемы, часто меняются законы – это особенно актуально. Профлидер всегда в гуще дел, в постоянном общении с людьми, и он имеет возможность влиять на ситуацию. Он находимся между молотом и наковальней, между коллективом и работодателем, и это самое интересное. Находить взаимопонимание, выстраивать партнёрство, не бояться трудностей – это первое, что я записала бы в кодекс чести лидера профсоюзной организации. Быть действенными, деятельными – это, пожалуй, второе, что нужно для преодоления трудностей. Конечно, в работе лидера есть трудности и надо ожидать трудностей, и благодарить жизнь, что препятствия существуют, потому что в преодолении трудностей укрепляется дух, появляется возможность вариативного решения проблемы и активизируется деятельная активность. И мне как любому профсоюзному лидеру необходимо быть компетентным, грамотным и смелым. Многие могут сказать, а причём здесь смелость? А, при том! Все мы живые люди, со своими чувствами и эмоциями. И, иногда смелость покидает, а страх берёт верх. Страх – плохой помощник, только вера закаляет характер, а ты веришь, что всё получится, всё можно преодолеть и это помогает почувствовать, что каждого из нас защитит сильная организация единомышленников и друзей во главе, которой стоит лидер. Лидер, который должен уметь сплотить вокруг себя актив, а вокруг актива и всю профсоюзную организацию. Выступая, как объединитель коллектива, профлидер должен создавать в коллективе доброжелательность и сотрудничество, поддерживать связь между работниками и работодателем. Необходимо умение понять особенности психологии людей, нравиться людям, в первую очередь своему коллективу. Ведь никто не оспорит тот факт, что человека, которому симпатизируют члены коллектива, быстрее поддержат и пойдут за ним. Внимательное отношение к потребностям и предложениям всех членов профсоюза, поиски взаимоприемлемых решений; понимание того, что успех деятельности профсоюзной организации всецело зависит от поддержки, личного вклада и преданности делу всех членов профсоюза.

Профсоюзный лидер – должен, должен… продолжать можно бесконечно: юридически подкован, пользоваться авторитетом среди руководителей и коллектива, оперативно, грамотно и профессионально принимать решения по тому или иному вопросу, находить правильный выход из создавшейся ситуации, и многое, многое другое. Не человек, а «Универсальный солдат», идеал. Но идеалом быть невозможно, к нему только можно стремиться.

Но, тут появляется другая проблема, которая не меньше сказывается на работе председателя ПК в сутках всего 24 часа. Кроме того, что ты лидер ПК, ты ещё мама, жена, и у тебя есть любимая работа. А как же всё успеть? И ответ на этот вопрос ты видишь в радостных глазах работников и слышишь слова благодарности, и понимаешь, что это твоё призвание, и ты работаешь не только в силу обязанностей, а по велению души. Получая удовлетворение от своей работы, от того, что по мере возможностей помогаешь людям, решать их проблемы. И мне бы очень хотелось, чтобы члены моего коллектива с гордостью говорили «Да, я член профсоюза, он защищает меня, а я верен ему!». А. для этого мне как лидеру надо быть – ЛИДЕРОМ.

 Брик Елена Владимировна